POLITICA DI PEOPLE MANAGEMENT

ARTCO SERVIZI Soc. Coop. opera con l'intento di attirare, sviluppare e mantenere le competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi aziendali, attraverso una

Proposta Unica di Valore

che consenta di instaurare un rapporto basato sul rispetto e sulla fiducia reciproci.

Gli impegni della Cooperativa nella gestione delle risorse umane

- Offrire opportunità di lavoro stimolanti, sfidanti e orientati all'efficacia, promuovendo l'implementazione di nuove modalità di lavoro, attraverso la digitalizzazione e un processo di continuo sviluppo organizzativo.
- Promuovere stili lavorativi che incoraggino l'ascolto attivo, l'innovazione e la collaborazione, nonché lo scambio di esperienze e di conoscenze sia tra gli addetti della Cooperativa sia con i collaboratori esterni, con l'obiettivo di evolvere verso una mentalità imprenditoriale.
- Garantire le pari opportunità come elemento distintivo di una Cooperativa che favorisce l'integrazione, la diversità e l'inclusione.
- Tutelare le lavoratrici madri, garantendo il sistematico rispetto della legislazione in materia, in particolare contrastando l'adozione di criteri per l'attribuzione delle qualifiche, delle mansioni e di progressione nella carriera basata sul sesso; prevedendo l'equità salariale tra i lavoratori e le lavoratrici; adottando idonei meccanismi di protezione del posto di lavoro e di garanzia del medesimo livello retributivo alle lavoratrici che rientrano dalla maternità.
- Supportare le funzioni responsabili in un percorso verso uno stile manageriale più innovativo, basato sulla responsabilità, la collaborazione e l'orientamento al risultato, che consideri i gruppi di lavoro come gli elementi chiave dello sviluppo della Cooperativa.
- Promuovere percorsi di carriera intesi come processi di continuo apprendimento e potenziamento delle competenze, che siano rivolti al conseguimento degli obiettivi strategici generando una rete di relazioni che favorisca il merito e il contributo dei collaboratori; includere in questo processo un costante aggiornamento formativo, volto al consolidamento delle capacità acquisite nelle attività quotidiane.
- Garantire un sistema premiante che garantisca la competitività verso l'esterno nel rispetto dell'equità, con lo scopo di favorire il merito e il riconoscimento del contributo di ciascun collaboratore.
- Garantire il miglioramento della salute, del benessere e della sicurezza degli addetti, nel rispetto della popolazione e dell'ambiente, assicurando al contempo un luogo di lavoro salubre e sicuro sia sotto l'aspetto fisico che emotivo.
- Promuovere l'uso responsabile delle tecnologie informatiche e politiche di flessibilità orientate al benessere degli addetti e a un corretto bilanciamento tra la vita personale e quella professionale.
- Coltivare un ambiente di lavoro che favorisca l'evoluzione della Cooperativa, basato su un alto grado di coinvolgimento e sul senso di appartenenza.
- Mantenere un dialogo aperto con i rappresentanti dei lavoratori, in un'atmosfera di fiducia e rispetto, promuovendo il diritto alla libertà di associazione.

Allo stesso modo, la Cooperativa si aspetta dai propri collaboratori comportamenti e uno stile manageriale coerenti con la propria cultura e i propri valori.

Palmanova 31/07/2023

Artco Servizi Soc. Coop.
Il Presidente
Ferruccio De Lorenzi